

# *Jahresbericht 2019*



## Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Bericht der ehemaligen Stellenleiterin	4
Ressorts Mitglieder und Bildung	6
Brockenstube Pfy	8
Brockenstube Wängi	10
WorkSolutions	11
Gruppenunterkunft Sent	12
KafiTreff	13
Jahresrechnung	14
Bilanz	15
Betriebsrechnung	16
Verwendung des Jahresergebnisses und Veränderung des Kapitals	18
Statistik	19
Adressen	20



**Ihre Spende  
in guten Händen.**

**Das Blaue Kreuz Schaffhausen-Thurgau** ist als gemeinnützige Organisation anerkannt, trägt das ZEWO-Gütesiegel und garantiert einen gewissenhaften Umgang mit Ihrer Spende.

**Das Blaue Kreuz** ist ein sozialdiakonisches Werk mit christlichen Grundwerten und hat sich – seit der Gründung 1877 – zu einer führenden Institution für Prävention, Beratung und Integration im Bereich der legalen Suchtmittel entwickelt. Mit unserer Arbeit verhindern und vermindern wir Alkohol- und andere Suchtprobleme.

### **Dank an unsere Spenderinnen und Spender**

Ohne die Unterstützung unserer Spenderinnen und Spender wäre die Arbeit des Blauen Kreuzes nicht denkbar. Dank kleinen und grossen Spenden können wir unsere tägliche Beratungs- und Informationsarbeit leisten. Unser herzlicher Dank geht an die zuständigen staatlichen, kirchlichen und privaten Institutionen, an die Teams der Brockenstuben und WorkSolutions, die Mitglieder, an alle Spenderinnen und Spender und alle, die sich mit Freiwilligenarbeit für unsere Aufgaben und Finanzen einsetzen.

**«Die einzige Konstante im Leben ist die Veränderung»**

*Heraklit*

### Präsidium 2019

2019 war ein Jahr der Veränderungen. Das war nicht immer einfach und hat an alle die sich im Blauen Kreuz Schaffhausen-Thurgau einsetzten einiges an Flexibilität abverlangt. Der Wechsel in der Finanzverantwortung der nicht ganz ohne Nebengeräusche vor sich ging, was aber schlussendlich doch noch gut endete. Die volle Integration des Bereichs «WorkSolutions» der nicht ohne Folgen für den Finanzbereich des Blauen Kreuzes war, bewirkte sie doch, dass wir über alle Bereiche Mehrwertsteuerpflichtig wurden. Im Bereich Personal waren einige nicht leichte Entscheide zu treffen. So mussten die Löhne aller Angestellten, die bis anhin nicht immer nach einem Schema festgelegt wurden, auf einen Nenner gebracht werden. Schlussendlich die Rochaden, die im Bereich Fachstelle und Brocki Pfyn vorgenommen werden mussten was bedeutet, dass Conny Suter die Fachstellenleitung an Robyn Näf, und Tom McLoughlin diejenige der Brocki Pfyn an Thomas Rickli übergeben haben.

Auch auf schweizerischer Ebene sind Veränderungen im Gange. Der Zentralvorstand hat sich neu formiert, es wird eine neue Gesamtstrategie angestrebt und im Finanzbereich wird ein Fonds geschaffen, der den Mitgliedvereinen und Organisationen in problematischen Finanzlagen mit zinsfreien Darlehen zur Seite stehen soll.

Nun hoffe ich, dass das neue Jahr etwas ruhiger verläuft und wir die Änderungen im Vorstand gut über die Runden bringen und mit neuen Kräften und neuem Elan angehen können.

*Herbert Furgler, Präsident*



## Bericht der ehemaligen Stellenleiterin

Das diesjährige Thema lautet «die einzige Konstante im Leben ist die Veränderung». Veränderung gehört zum Leben. Aus Kindern werden Erwachsene, aus Schülern Lehrlinge, aus einem einfachen Mitarbeiter ein Chef usw... Veränderungen müssen oder dürfen auch bei unserer Klientel eingeleitet werden, wenn diese sich auf den Weg aus der Abhängigkeit des Alkohols begeben. Für mich ist es immer wieder eine wunderbare Sache wenn eine Person den Ausweg aus der Abhängigkeit findet. So durften wir auch im Jahr 2019 wieder einige Personen auf ihrem Weg begleiten.

Immer wieder müssen wir unsere Angebote verändern oder neue Angebote finden. So haben wir im Jahr 2019 das Projekt 'Ambulanter Alkoholentzug' beim Kanton als Projekt eingereicht und bewilligt bekommen. Daher wird im 2020 dieses Angebot neu eingeführt werden können.

2019 war ein Jahr mit relativ grossem Personalausfall auf Grund von krankheitsbedingten Abwesenheiten. In einer Zeit mehrerer Ausfälle kamen am meisten Neuanfragen. Das forderte die noch anwesenden beratenden Perso-

nen extrem. Sie haben diese Lücken aber kompetent ausgefüllt und niemand musste abgewiesen werden. An diesem Punkt möchte ich dem gesamten Team der Fachstellen Schaffhausen-Thurgau meinen grossen Dank aussprechen.

### **Klientinnen/Klienten**

In Weinfeldern kamen 17 Personen neu dazu. Dafür durften wir 7 Dossiers abschliessen. So hatten wir Ende Jahr 59 Klientinnen und Klienten die in einer Beratung standen. Nicht mitgezählt sind hier die Gruppenmitglieder.

In Schaffhausen sind in diesem Jahr 4 Eintritte und 7 Austritte zu verzeichnen. Von den Austritten waren die meisten schon seit einiger Zeit gut unterwegs und beanspruchten von daher auch nicht mehr viel Zeit.

Insgesamt beraten und begleiteten wir Ende 2019 73 Personen. 14 in Schaffhausen und 59 in Weinfeldern. Auch in diesem Jahr setzten sich wieder Freiwillige mit unzähligen Stunden für das Blaue Kreuz Schaffhausen-Thurgau ein. Besonders möchte ich an dieser Stelle dem Vorstand,

der auch ehrenamtlich seine Zeit einsetzt, ganz herzlich danken für die unendlich vielen Stunden die er für das Blaue Kreuz geleistet hat.

In den geleiteten Gesprächsgruppen haben wir 33 Personen begleitet. 24 in der Gesprächsgruppe für Betroffene und 9 Personen in der Gruppe für Angehörige. Die Gruppe 'Stamm', in der gemeinsam ein Nachessen und danach noch interessante Gespräche stattfinden, blieb bei 8 Personen.

Die beiden Impulswochen in Sent und Oberterzen konnten auch im 2019 wieder durchgeführt werden. 15 Personen nahmen daran teil.

### **Personelles**

Im Jahr 2019 wurde im Sekretariat eine neue Person eingestellt. Dies mit Ausblick darauf, dass unsere langjährige Sekretärin vor der Pensionierung steht und zurzeit noch 50% arbeitet.

So zeigt sich also auch bei uns auf der Fachstelle immer wieder: Die Veränderung ist die einzige Konstante.

*Conny Suter,  
ehemalige Stellenleiterin und Sozialarbeiterin FH*



## Mitglieder und Bildung

Veränderungen passieren einfach... wir werden älter, haben da und dort ein graues Haar oder ein paar Gramm mehr auf der Waage – oder wir verändern etwas bewusst und weil es nötig ist. So nehmen einige in die Jahre gekommene Mitglieder nicht mehr an vielen Anlässen teil – dafür taucht da und dort erfreulicherweise junges Volk auf!

### **Unsere Anlässe im Berichtsjahr:**

Ein unterhaltsamer Blaukreuznachmittag mit Theater und Blaukreuzmusik Winterthur am 20. Januar in Schaffhausen-Buchthalen.

Der Dankeschönabend für die Freiwilligen fand dieses Jahr am 19. März im schönen VIVA in Frauenfeld statt und liess keine Wünsche offen in Bezug auf Verpflegung, Begegnung sowie Unterhaltung und kleine Andenken.

Am 05. Mai fand die jährliche Mitgliederversammlung in Herblingen SH statt. Der traditionelle Start mit Gottesdienst samt Blaukreuzmusik (Winterthur), Platzkonzert sowie Aperó mit vielfältigem Angebot an delikaten Traubensäften liessen auch «Aussenstehende» einen positiven

Eindruck von der Vielseitigkeit des Blauen Kreuzes gewinnen.

Bereits zum dritten Mal genossen wir zusammen den Begegnungstag am 1. September im Murg-Auen-Park in Frauenfeld. Diese «Veränderung» (vormals Heerenberg) hat sich sehr bewährt, ist es doch für alle einfacher, diesen Platz zu erreichen; und auch die Infrastruktur ist optimal. Karin Meyer aus Frauenfeld verstand es, zusammen mit ihrer Bauchrednerpuppe Lilly, eine anschauliche Botschaft zu vermitteln... umrahmt von motivierten Musikanten der Blaukreuzmusik Winterthur. Würste vom Grill, das sensationelle Torten- und Kuchenbuffet (Familie Alder) motivierten die Teilnehmer, auch am vielseitigen Nachmittagsparcours im Park (mit Bea, Sonja Dschulnigg und Ruth Schreiner) aktiv und fröhlich-sportlich oder Gedächtnis-trainierend dabei zu sein!

Ebenfalls schon zum dritten Mal fand unsere Novembertagung am 16./17. November in Oberterzen statt, wo wir im «Knobelboden» bestens betreut und bewirtet wurden.

Auf anschauliche und vielseitige Art gelang es Robyn Näf, uns verschiedene Aspekte von «Verständigung – gar nicht so einfach» aufzuzeigen. So manche teilnehmende Person staunte nicht schlecht, zu erfahren, dass Kommunikation viel mehr ist als «reden miteinander»... Der Anlass beinhaltet ebenfalls eine unbeschwert-lustige Seite mit dem bunten Abend vom Cabaret Farbstift (Irene, Natalie, Bea). Mit «gesunden Vitaminen aus Hundefutter», Computer-Missverständnissen, Pilzgerichten, Servicepersonal, das scheinbar schwer von Begriff ist, wurden die Lachmuskeln herausgefordert!

Das Morgengebet mit Elisabeth Alder und Predigt von Andreas Baumann am Sonntag, ein feines Mittagessen, Infos vom Präsidenten Herbert Furgler über Veränderungen im Blauen Kreuz sowie die Verdankung und Verabschiedung von unserer treuen Mitdenkerin und Mitgestalterin Vreni Baumann aus der Arbeitsgruppe Mitglieder schlossen das vielseitige Wochenende ab. (nur das Wetter spielte nicht mit...)

Am 30. November fand die stimmige Adventsfeier in Weinfeld statt, mit einer berührenden Geschichte von Edwin Burger (Esel Hallihallo), einem Lebens-Interview von Sam Ammann mit Yvonne Zogg, sowie der Bläsergruppe.

Geburtstagskarten und Besuche bei Mitgliedern erfreuten einmal mehr.

Für all die verschiedenen Aktivitäten braucht es eine gute Vorbereitung. Ich danke meinem Team herzlich für ihren freiwilligen, engagierten Einsatz sowie allen Aussenstehenden, welche in irgendeiner Form zu einem guten Gelingen beigetragen haben.



*Beatrice Ammann*

### Ein «Brocki-Jahr» wie jedes andere Jahr oder gab es Veränderungen?

Das Jahr 2019 begann wie jedes andere Brockenstuben Jahr – konstant, ohne grosse Veränderungen, aber während des Jahres gab es gleichwohl einige Abweichungen zu einem «normalen» Jahr: Konstant waren die Einnah-



men, das heisst wir haben das gesteckte Ziel wieder übertroffen. Wie in den letzten paar Jahren haben wir das Budget über den Erwartungen erreicht. Das ist sehr erfreulich, aber es ist auch sehr anspruchsvoll und bringt das Team oft an seine Grenzen.

#### Konstant

Thomas Rickli ist seit dem Januar 2019 bereits **15 Jahre** bei uns in der Brocki. Er ist eine riesige Unterstützung in unserem Team und seit gut einem Jahr ist er der stellvertretende Betriebsleiter.

Denise Mugglin ist seit August 2019 **10 Jahre** bei uns. Sie ist verantwortlich für die Textilien und ist sehr begabt für die schöne Dekoration und Ausstellung in der Brocki.

#### Veränderung

Infolge Pensionierung, nach 18 Jahren, verabschiedete sich Ingrid Rickli mit einem kleinen Dankeschön-Fest. Sie war über viele Jahre meine Stellvertretung und hat beim Aufbau der Brocki tatkräftig mitgewirkt. Sie wird uns in Notfällen und Engpässen aber weiterhin zur Verfügung stehen, was wir sehr schätzen. Bereits im Oktober bis De-





zember kam sie wieder zum Einsatz, da ich für diese Dauer eine krankheitsbedingte Auszeit nahm.

Seit Mai wird das Team neu von Roland Bartholdi tatkräftig unterstützt. Er ist hauptsächlich bei den Hausräumen und beim Abholdienst engagiert.

Ich danke allen Mitarbeitenden sowie allen freiwilligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Herzen für ihr grosses Engagement.

Vergessen will ich natürlich auch Sie, liebe Kundinnen und Kunden, nicht und danke Ihnen für Ihre Treue, Ihre Einkäufe, Sachspenden und Aufträge. Auch allen, die uns im Gebet mittragen, ein herzliches Dankeschön.

Die einzige Konstante im Leben ist die Veränderung – wir sind offen für diese Veränderungen und schauen positiv in die Brocki- Zukunft.

*Tom Mc Loughlin,  
Brockileiter*



## Brockenstube Wängi

Mit grosser Dankbarkeit dürfen wir auf ein gutes Brocki-Jahr zurückblicken. Die budgetierten 40'000 Franken konnten dem Kantonalverband abgegeben werden. Dieses Ergebnis konnte nur durch eine gute Teamarbeit erreicht werden.

An dieser Stelle möchte ich allen Angestellten und freiwilligen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen für ihren

unermüdlichen Einsatz danken. Ebenfalls gilt mein Dank Andreas Baumann, der im 2019 seinen Rücktritt als Chef der beiden Brockenstuben gegeben hat.

Sehr positiv lief es mit den Haus- bzw. Wohnungsräumungen. In diesem Bereich konnten wir am meisten zulegen.

Im September feierten wir unser 10-jähriges Firmenjubiläum. Es war ein gelungener Anlass mit Festwirtschaft, Kofferversteigerung etc. welcher auch dazu führte, dass neue Brocki-Kunden gewonnen werden konnten. Unsere Kundschaft schätzt es sehr, dass der Laden den Charakter einer Brockenstube beibehalten hat.

Herausforderungen und Veränderungen werden uns auch im neuen Jahr fordern. Wenn man flexibel und anpassungsfähig ist, bin ich zuversichtlich, dass wir das neue Jahr wiederum positiv gestalten können.

*Florian Schäpper,  
Brockenstubenleiter*



### Das einzig Konstante ist die Veränderung

#### Wechsel zum Verein Blaues Kreuz Schaffhausen-Thurgau

2019 hat für die Werkstatt **WorkSolutions** viele Veränderungen mit sich gebracht. Durch den Wechsel von der Dachorganisation (Blaues Kreuz Schweiz) zum Verein Blaues Kreuz Schaffhausen-Thurgau konnten wir neue Räumlichkeiten an der Mattstrasse 4, in 9532 Rickenbach TG beziehen. Diese wurden danach als eine Integrationsfördernde Werkstätte vom Amt für Arbeitssicherheit und vom Feuerschutzamt offiziell abgenommen.

#### Programmteilnehmer

Im Jahr 2019 durften wir mit insgesamt 9 Teilnehmern in ein interessantes und anspruchsvolles Jahr starten. Über das ganze Jahr kamen immer mehr Programmteilnehmer dazu, so dass wir im Dezember 2019 insgesamt 20 Programmteilnehmer bei uns beschäftigen durften. Wir konnten bei diversen Ämtern der Region an Vertrauen dazugewinnen und freuen uns natürlich auf eine weiterhin erfolgreiche Zusammenarbeit.

#### Wirtschaftslage

Ebenfalls brachte die wirtschaftliche Seite diverse Veränderungen mit sich. Wir haben schnell gemerkt, dass der Markt für Konfektionsarbeiten hart umkämpft ist. Aus diesem Grund, haben wir sehr viel Akquise betrieben, was uns danach zugutegekommen ist. Wir konnten insgesamt 7 Neukunden betreuen. Dies hat uns sehr geholfen, das Budget zu erreichen. Auch auf der wirtschaftlichen Seite spüren wir das Vertrauen in die Werkstatt **WorkSolutions** was natürlich nicht selbstverständlich ist.

#### Personelles

Durch den grossen Zuwachs von Teilnehmern und den Industrieaufträgen wurde schnell klar, dass wir dies nicht mehr zu zweit bewältigen können. Aus diesem Grund, durften wir im Dezember 2019 einen Praktikanten einstellen, welcher anschliessend die Ausbildung in Arbeitsagogik beginnen möchte. Ich bedanke mich beim ganzen Team und dem Verein Blaues Kreuz Schaffhausen-Thurgau für die geleistete Arbeit und schaue positiv in eine erfolgreiche Zukunft.

*Nico Gübeli, Betriebsleiter*

### Das einzig Konstante ist die Veränderung

Das trifft wahrscheinlich kaum irgendwo besser zu als bei einem schon etwas betagteren Haus. Da gibt es immer irgendeine Ecke mit Verbesserungspotential. Im letzten Jahr haben wir uns darum den Balkon und die Höfliwiese zur Brust genommen. 3.5 Tonnen Gartenplatten mussten vom Balkon runter und ebenso viele wieder rauf. Fitnesscenter unter freiem Himmel und immer auch ein wenig Nervenkitzel, da uns viele der alten Platten fast in den Händen zerbröselten. Dank flexibler und hilfsbereiter Lieferanten und Handwerkerbetrieben konnten wir alles Material und Werkzeug direkt vor Ort beziehen. Eine Win-Win-Situation für alle.

Dort wo früher der alte Öltank vergraben war, senkte sich die Wiese von Jahr zu Jahr mehr. So war sie unterdessen nicht mehr überall sinnvoll zu nutzen. Wir wollten und konnten nicht während Monaten auf einen Grossteil der Wiese verzichten, um sie neu anzusäen. Also schälten wir die obersten 5–7cm mit Spaten ab und rollten die Grasnarbe zur Seite. Darunter füllten wir das Loch mit frischer Erde



auf, verdichteten und wässerten den Boden und rollten zum Schluss die Wiese wieder zurück. Und das Ergebnis überzeugte! Wunderbar eingeebnet mit absolut intakter Grasnarbe, und sofort bereit, um wieder bespielt zu werden.

Zusätzlich trafen wir uns zu zwei Sitzungen und nebst dem Frühlingseinsatz auch zur Hausputzete im November. All den fleissigen und engagierten Helfern und den Kommissionsmitgliedern mit ihren Partner/innen ein **Herzliches Dankeschön!** Und damit es in der «arbeitslosen» Zeit nicht langweilig wurde, haben wir auch im Bereich der Buchhaltung viel angepasst und optimiert, auch hier tat und tut die Veränderung gut, **vielen Dank Andrea** für deinen Sondereffort! Und in Gedanken sind wir schon wieder bei den nächsten «Baustellen», ihr dürft gespannt sein!

*Dave Suter, Hauskommission Sent*

### Der KafiTreff als Teil der Klimaveränderung

Wir blicken auf ein schönes und spannendes Jahr zurück. Neben vielen Kostanten gab es doch auch einige Veränderungen. Der KafiTreff des Blauen Kreuzes Schaffhausen-Thurgau konnte zusätzlich zum unverändert bestehenden Team eine geniale, engagierte, aufmerksame, soziale, einfach tolle neue Mitarbeiterin, Martina Bell-Hotz aus Frauenfeld, mit einem Pensum von 20 % gewinnen. Sie bringt frischen Wind und ein breites Erfahrungswissen ein. Dieses trägt merklich zur positiven Klimaveränderung im KafiTreff bei.



Martina Bell

Die Aktualität des Themas der Klimaveränderung ist absolut vergleichbar mit unserem KafiTreff. Enorm wichtig ist uns das Klima untereinander. Wie auch in

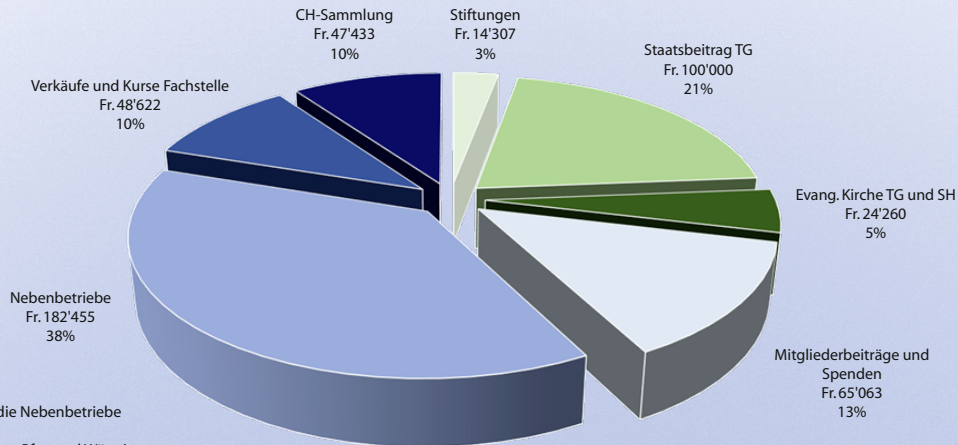
der Umwelt trägt da jede\*r Besucher\*in seinen Teil dazu bei. Von hitzigen Diskussionen über amüsante Episoden hin zu tiefgründigen Gesprächen war auch in diesem Jahr wieder alles dabei. Die familiäre Atmosphäre in unserem KafiTreff wird von allen Gästen, vor allem den regelmässigen Besucher\*innen sehr geschätzt.

Auch im Jahr 2019 konnte ein Anstieg an Besucher\*innen von knapp 10 % verzeichnet werden, was das gesamte Team natürlich sehr freut. Dies könnte auf die attraktiven Menüangebote zurückzuführen sein. Zudem haben zwischen dem normalen KafiTreff-Betrieb immer wieder zusätzliche Anlässe stattgefunden. Alle werden durchwegs positiv bewertet und der KafiTreff freut sich über die zahlreiche Teilnahme.

Das wöchentliche Modul Beschäftigung hat sich etabliert und erledigt weiterhin diverse Arbeiten zur Unterstützung des Sekretariats.

*Robyn Näf, Stellenleiterin*

## Finanzierungsnachweis der Fachstellen Beratungen SH & TG



Die Finanzierung durch die Nebenbetriebe gliedert sich wie folgt:  
163'500 Fr. Brockenstuben Pfynd und Wängli  
0 Fr. WorkSolutions  
0 Fr. Gruppenhaus Sent  
18'955 Fr. Oase

Die Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 und den Vorgaben von ZEWO dargestellt. Die Prüfung erfolgte durch Martin Treuhand AG, Muttenz. Die Jahresrechnung wird in zusammengefasst-

ter Form präsentiert und die vollständige Jahresrechnung ist auf unserer Homepage publiziert.

*Andrea Beugger, Finanzen*

# Bilanz

nach Swiss GAAP FER 21

Aktiven	FS B-KT-V		BP		BW		FS A-WS		GU SE		Zusammenzug	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>a Umlaufvermögen</b>	172'863	143'486	130'925	132'704	33'460	7'172	27'802	0	59'169	41'673	424'219	325'035
<b>b Anlagevermögen</b>	210'402	210'402	96'326	18'666	9'001	13'301	3'204	0	403'000	402'000	721'933	644'369
<b>ab Total Aktiven*</b>	<b>383'265</b>	<b>353'889</b>	<b>227'252</b>	<b>151'371</b>	<b>42'461</b>	<b>20'473</b>	<b>31'006</b>	<b>0</b>	<b>462'169</b>	<b>443'673</b>	<b>1'146'153</b>	<b>969'404</b>

Passiven	FS B-KT-V		BP		BW		FS A-WS		GU SE		Zusammenzug	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>Kzfr. Fremdkapital</b>	4'891	4'186	8'956	7'338	3'778	1'166	43'670	0	41'888	7'690	103'184	20'380
<b>Lgfr. Fremdkapital</b>	180'000	180'000	0	0	0	0	0	0	214'300	227'500	394'300	407'500
<b>Lgfr. unverzinsliche Darlehen</b>	125'000	135'000	0	0	47'125	0	0	0	18'000	18'000	190'125	153'000
<b>c Fremdkapital</b>	<b>309'891</b>	<b>319'186</b>	<b>8'956</b>	<b>7'338</b>	<b>50'903</b>	<b>1'166</b>	<b>43'670</b>	<b>0</b>	<b>274'188</b>	<b>253'190</b>	<b>687'609</b>	<b>580'880</b>
<b>d Fondskapital</b>	0	0	0	0	0	0	1'033	0	20'000	20'000	21'033	20'000
Organisationskapital per 01.01.	36'320	37'482	152'629	91'922	20'995	39'743	0	0	170'483	171'268	380'427	340'414
Geldtransfer	163'500	0	-123'500	0	-40'000	0	0	0	0	0	0	0
<b>N Jahresergebnis 2019</b>	<b>-126'446</b>	<b>-2'779</b>	<b>189'167</b>	<b>52'111</b>	<b>10'563</b>	<b>-20'436</b>	<b>-13'697</b>	<b>0</b>	<b>-2'502</b>	<b>-785</b>	<b>57'085</b>	<b>28'110</b>
<b>e Organisationskapital per 31.12.</b>	<b>73'374</b>	<b>34'703</b>	<b>218'296</b>	<b>144'033</b>	<b>-8'442</b>	<b>19'307</b>	<b>-13'697</b>	<b>0</b>	<b>167'981</b>	<b>170'483</b>	<b>437'512</b>	<b>368'524</b>
<b>c-e Total Passiven*</b>	<b>383'265</b>	<b>353'889</b>	<b>227'252</b>	<b>151'371</b>	<b>42'461</b>	<b>20'473</b>	<b>31'006</b>	<b>0</b>	<b>462'169</b>	<b>443'673</b>	<b>1'146'153</b>	<b>969'404</b>

\* Zwecks besserer Transparenz wurden die internen Darlehen offen ausgewiesen und im Zusammenzug nicht eliminiert. Gegenüber dem Revisionsbericht unterschiedliche Bilanzsummen.

## Legende

- FS B-KT-V = Fachstellen Beratungen, KafiTreff und Verein
- BP = Brockenstube Pfyn
- BW = Brockenstube Wängi
- FS A-WS = Fachstelle Arbeitsintegration WorkSolutions
- GU SE = Gruppenunterkunft Sent

# Betriebsrechnung

nach Swiss GAAP FER 21

		FS B-KT-V		BP		BW		FS A-WS		GU SE		Zusammenzug	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
A1	Total Ertrag aus Beiträgen/Spenden	251'063	262'708	0	0	1'914	0	100	0	100	100	253'177	262'808
B1	Total Aufwand für Mitglieder / Spenden	-3'166	-5'480	0	0	0	0	0	0	0	0	-3'166	-5'480
AB1	Bruttogewinn Beiträge / Spenden	247'897	257'228	0	0	1'914	0	100	0	100	100	250'011	257'328
A2	Total Ertrag aus wirtschaftlicher Tätigkeit	36'735	32'121	725'619	684'777	360'733	338'678	0	0	89'304	64'917	1'212'391	1'120'493
B2	Total Aufwand für wirtsch. Tätigkeit	-14'659	-21'510	-23'988	-29'624	-14'749	-12'350	0	0	-9'988	-10'225	-63'384	-73'709
AB2	Bruttogewinn aus wirtsch. Tätigkeit	22'076	10'611	701'631	655'153	345'984	326'328	0	0	79'316	54'692	1'149'007	1'046'784
A3	Total Ertrag aus Angeboten/Projekten	11'887	19'312	0	0	0	0	240'429	0	0	0	252'316	19'312
B3	Total Aufwand für Angebote/Projekte	-18'740	-19'707	0	0	0	0	-36'971	0	0	0	-55'711	-19'707
AB3	Bruttoerfolg Angebote / Projekte	-6'853	-395	0	0	0	0	203'458	0	0	0	196'605	-395
1-3	Bruttogewinn	263'120	267'444	701'631	655'153	347'898	326'328	203'558	0	79'416	54'792	1'595'623	1'303'717



# Betriebsrechnung

nach Swiss GAAP FER 21

	FS B-KT-V		BP		BW		FS A-WS		GU SE		Zusammenzug	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>C</b>	<b>Total Administrativer Aufwand</b>											
	-397'624	-396'762	-517'312	-521'626	-330'190	-305'501	-218'942	0	-68'108	-50'005	-1'532'176	-1'273'895
<b>D</b>	<b>Total Finanzerfolg</b>											
	-2'976	-2'819	-5'607	-1'416	-629	-1'263	-100	0	-2'713	-2'845	-12'025	-8'343
<b>E</b>	<b>Jahresergebnis vor Nebenerfolg</b>											
	-137'480	-132'137	178'712	132'111	17'079	19'564	-15'484	0	8'595	1'942	51'422	21'479
	Ertrag Nebenbetrieb (alt Überträge Brockis)											
	0	120'000	0	-80'000	0	-40'000	0	0	0	0	0	0
<b>F</b>	<b>Total Einnahmen Oase</b>											
	18'955	31'659	0	0	0	0	0	0	0	0	18'955	31'659
<b>G</b>	<b>Total Aufwand Oase</b>											
	-9'095	-22'301	0	0	0	0	0	0	0	0	-9'095	-22'301
<b>FG</b>	<b>Bruttogewinn Oase</b>											
	9'860	9'358	0	0	0	0	0	0	0	0	9'860	9'358
	Einnahmen Kaffeeautomat											
	0	0	0	0	0	0	83	0	0	0	83	0
<b>H</b>	<b>Total Betrieblicher Nebenerfolg</b>											
	9'860	129'358	0	-80'000	0	-40'000	83	0	0	0	9'943	9'358
<b>I</b>	<b>Total ao., einm. oder periodenfr. Erfolg</b>											
	1'174	0	10'455	0	-6'516	0	1'704	0	-797	0	6'020	0
<b>J</b>	<b>Jahresergebnis vor Steuern</b>											
	-126'446	-2'779	189'167	52'111	10'563	-20'436	-13'697	0	7'798	1'942	67'385	30'837
<b>K</b>	<b>Total Steuern</b>											
	0	0	0	0	0	0	0	0	-10'300	-2'727	-10'300	-2'727
<b>L</b>	<b>Jahresergebnis vor Fondszuweisungen</b>											
	-126'446	-2'779	189'167	52'111	10'563	-20'436	-13'697	0	-2'502	-785	57'085	28'110
	Verwendung Integrationskapital BK SH											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>M</b>	<b>Total Fondsergebnis</b>											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>N</b>	<b>Jahresergebnis</b>											
	-126'446	-2'779	189'167	52'111	10'563	-20'436	-13'697	0	-2'502	-785	57'085	28'110

## Verwendung des Jahresergebnisses und Veränderung des Kapitals

nach Swiss GAAP FER 21

	Anfangsbestand per 01.01.	Externe Zuweisung	Zuweisung aus Erfolgsrechnung	Interner Fondstransfer	Verwendung	Endbestand per 31.12.
Zweckgebundenes Legat GU SE	20'000					20'000
Zweckgebundene Spende WS		10'000	0		-8'967	1'033
<b>Mittel aus Fondskapital (zweckgebunden)</b>	<b>20'000</b>	<b>10'000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-8'967</b>	<b>21'033</b>
Integrationskapitalfonds BK SH						
<b>Mittel aus Fondskapital (nicht zweckgebunden)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Organisationskapital	368'524			68'988		437'512
Korrekturen aus Vorjahr			11'903	-11'903		0
Jahresergebnis 2019			57'085	-57'085		0
<b>Mittel aus Eigenfinanzierung</b>	<b>368'524</b>	<b>0</b>	<b>68'988</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>437'512</b>

### Mittel aus Fondskapital, zweckgebunden

Das Fondskapital besteht aus Geldern, die aufgrund des Willens externer Zuwender einer spezifischen Zweckbindung unterliegen. Das Fondskapital stellt nach Swiss GAAP FER 21 in der Bilanz weder Organisations- noch Fremdkapital dar und wird gesondert ausgewiesen. Konsequenterweise ist das Fondskapital gleich dem Fremdkapital durch Aktiven zu decken.

### Mittel aus Fondskapital, nicht zweckgebunden

Beim gebundenen Kapital handelt es sich um Gelder, deren Verwendungszweck sich die Organisation selbst auferlegt hat. Es handelt sich im engeren Sinn nicht um Fondskapital. Das gebundene Kapital ist innerhalb des Organisationskapitals gesondert auszuweisen.

### Mittel aus Eigenfinanzierung

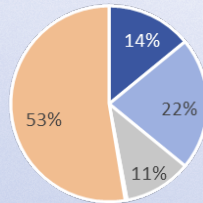
Beim Organisationskapital handelt es sich um Eigenkapital, welches die Organisation durch ihre Tätigkeiten selber erwirtschaftet hat. Der jährliche Erfolg, wenn nicht bestimmte Anträge gestellt werden, wird im Organisationskapital gutgeschrieben oder belastet.

# Statistik

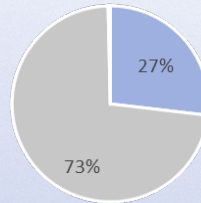
Anzahl Stunden für eine Vollzeitstelle: 1800	Mitarbeitende (MA)			MA im Stundenlohn			Freiwillige			AHV-Lohn- summe CHF
	%	VZS	Pers.	h	VZS	Pers.	h	VZS	Pers.	
Prävention / Gesundheitsförderung	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0
Beratungen – Fachstelle Weinfelden – Fachstelle Schaffhausen	215	2.2	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	173'082
Nachsorge / Integration – KafiTreff + Gesprächsgruppen – Arbeitsintegration WS	335	3.4	5	74.2	0.0	1	504.0	0.3	9	141'493
Overhead – Öffentlichkeitsarbeit – Sekretariat + Reinigung	170	1.7	2	201.0	0.1	1	0.0	0.0	0	58'810
Betriebe – Gruppenunterkunft Sent	5	0.1	1	0.0	0.0	0	484.0	0.3	10	10'739
Betriebe – Brockenstuben	805	8.1	12	0.0	0.0	0	2'520.0	1.4	10	496'309
Ehrenamtliche							2'145.0	1.2	8	
<b>Total</b>	<b>1'530</b>	<b>15.3</b>	<b>24</b>	<b>275.2</b>	<b>0.2</b>	<b>2</b>	<b>5'653.0</b>	<b>3.1</b>	<b>37</b>	<b>880'433</b>

	Mitglieder Anzahl
Abstinenz	101
Ehrenkodex	38
Gönner	0
andere	2
Kollektiv	0
<b>Total Mitglieder</b>	<b>141</b>
<b>Ortsvereine</b>	<b>1</b>

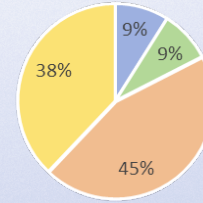
Verteilung Angestellte



Verteilung MA im Stundenlohn



Verteilung Freiwillige & Ehrenamtliche



## Kontakte

### Geschäfts- und Fachstelle

**Näf Robyn**

Stellenleiterin/Sozialarbeiterin FH  
robyn.naef@blaueskreuz.ch

**Suter Conny**

Sozialarbeiterin FH, Stv. Stellenleiterin  
conny.suter@blaueskreuz.ch

**Ammann Samuel**

Berater, Sozialdiakon DDK  
samuel.ammann@blaueskreuz.ch

**Baunach Michaela**

Sozialarbeiterin i.A.  
michaela.baunach@blaueskreuz.ch

**Rüegg Esther**

Sekretärin  
esther.rueegg@blaueskreuz.ch

**Olgianti Livia**

Sekretärin  
livia.olgiati@blaueskreuz.ch

### Vorstandsmitglieder

**Furgler Herbert**

Präsident  
herbert\_furgler@bluewin.ch

**Anderwert Urs**

Vizepräsident  
ursanderwert@gmail.com

**Beugger Andrea**

Finanzverantwortliche  
finanzen.shtg@blaueskreuz.ch

**Frischknecht Irma**

Mitglieder/Bildung  
w.i.frischknecht@bluewin.ch

**Ammann Beatrice**

Mitglieder/Bildung  
bea.ammann@gmx.ch

**Graber Martha**

Öffentlichkeitsarbeit  
martha.graber53@sunrise.ch

### KafiTreff

Hermannstrasse 4a,  
Weinfelden  
Tel. 071 620 11 84  
Öffnungszeiten:  
Fr 17 – 22 Uhr (Sommer),  
Fr 17 – 21 Uhr (Winter)  
So 14 – 18 Uhr

**Anderwert Erika**

Leiterin, erika@anderwert.ch

### Gruppenhaus Sent

**Suter Dave**

Präsident, Sirnach  
Tel. 071 960 13 36  
davesuter@bluewin.ch

**Beugger Andrea**

Finanzverantwortliche

**Baumann Andreas**

Schmidrüti

**Dschulnigg-Alder Sonja**

Lichtensteig

### Brockenstuben

**Brocki Pfyn**

Rickli Thomas, Fabrikstrasse 23,  
8505 Pfyn, Tel. 052 770 17 00  
brocki.pfyn@gmx.ch  
www.brockkipfyn.ch

**Brocki Wängi**

Schäpper Florian, Wilerstrasse 7,  
9545 Wängi, Tel. 052 366 45 77  
brockiwaengi@gmx.ch  
www.brockiwaengi.ch

### WorkSolutions, Arbeitsintegration

Gübeli Nico, Mattstrasse 4,  
9532 Rickenbach TG  
worksolutions@blaueskreuz.ch  
www.worksolutions.ch

### Ander

**Blaukreuzverein Schaffhausen**

Frischknecht Irma, Präsidentin,

**Traubensaft-Verkauf**

Suter Conny, Sirnach



### Blaues Kreuz Schaffhausen – Thurgau

**Geschäfts- und Fachstelle** • Hermannstrasse 3 • Postfach 52 • 8570 Weinfelden • Tel. 071 622 26 55

**Fachstelle Schaffhausen** • Neustadt 17 • 8200 Schaffhausen • Tel. 052 624 78 88

bksh-tg@blaueskreuz.ch • www.blaueskreuz-sh-tg.ch • PC-Konto: 85-164-2